

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ
ДИРЕКТОР
БРОЈ: 28249
ДАНА: 09.11.2011
БЕОГРАД, Пастерова бр.2

На основу чл.192. и 193, и чл.179. тачка 2. и 3. Закона о раду, као и чл.24. Статута Клиничког центра Србије, доносим

РЕШЕЊЕ

ОТКАЗУЈЕ СЕ се Уговор о раду бр.4396 од 06.10.2004.године као и Анекс бр.1 истог Уговора бр.5787 од 29.12.2004.године ДР ЗДРАВКУ ПЕТКОВИЋУ, запосленом у Клиници за опекотине, пластичну и реконструктивну хирургију, због повреде радне дисциплине из чл.86. тачка 1) Појединачног колективног уговора за КЦС, а у вези са чл.49. тачка 1. и 5. Пословног кодекса за КЦС и чл.113. тачка 3) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, па му престаје радни однос са даном 14.11.2011.године.

Запосленом из претходног става исплатити све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је остварио до дана престанка радног односа, односно до 14.11.2011.године.

Образложење

У акту Директора Клинике за опекотине, пластичну и реконструктивну хирургију бр.1272 од 18.08.2011.године, са налогом Директора Клиничког центра Србије, наведено је да је дана 18.08.2011.године на јутарњем састанку др Здравко Петковић одбио да реферише пацијенте који су били предвиђени за операцију тога дана, у складу са програмом, и то Златковић Тихомира и Радушки Зденка, уз образложење да то неће учинити без присуства Министра здравља и Директора КЦС, јер са Директором Клинике нема о чему да разговара, па је у истом захтеву који је снабдевен писменим налогом Директора КЦС тражено утврђивање дисциплинске одговорности именованог.

Сходно наведеном акту, именованом је изречено Упозорење пред отказ Уговора о раду бр.26350 од 20.10.2011.године.

У својој писменој изјави од 30.08.2011.године др Здравко Петковић је негирао наводе из горе наведеног захтева, тврдећи да исти не одговарају истини, а у изјашњењу пуномоћника именованог од 28.10.2011.године такође је негирана могућност повреде радне дисциплине уз указивање да чињенично стање у току поступка није у потпуности утврђено због не прибављања изјава од осталих лекара који су били присутни на предметном састанку.

Такође, Уједињени синдикати Србије поднели су изјашњење бр.32/11 од 27.10.2011.године у коме је такође негирана могућност повреде радне дисциплине одбијања именованог да Директору Клинике реферише хируршке интервенције које су биле заказане за 18.08.2011.године, уз указивање да чињенично стање није у потпуности утврђено због не

прибављања изјава од осталих лекара који су били присутни као сведоци на предметном јутарњем састанку 18.08.2011.године.

У току поступка Дисциплински орган је прибавио писмене изјаве запослених у Клиници, који су били присутни међу лекарима на дан јутарњег састанка одржаног 18.08.2011.године, и то од др Јелене Јеремић и др Јелене Исаковић, које су потврдиле наводе из захтева за покретање дисциплинског поступка Директора Клинике бр.1272 од 18.08.2011.године, као и писмене изјаве др Милана Стојичића и др Драгане Петровић-Поповић, у којима није потврђен навод из захтева за покретање дисциплинског поступка због немогућности тих сведока да се сете шта се на том јутарњем састанку догађало у односу на понашање др Здравка Петковића.

На основу овако утврђеног чињеничног стања, оцењено је да је др Здравко Петковић дана 18.08.2011.године на јутарњем састанку лекара одбио да изврши своју редовну радну обавезу и да Директору Клинике образложи и поднесе извештај о хируршким интервенцијама које су му биле заказане за тај дан, чиме је извршио повреду радних дужности и обавеза, односно прекршио радну дисциплину, сходно чл.86. тачка 1. Појединачног колективног уговора за КЦС, а у вези са чл.49. тачка 1. и 5. Пословног кодекса за КЦС, који регулише општа правила радних дужности, те чл.113. тачка 3) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија. Такође, као отежавајућа околност је цењено Упозорење пред отказ Уговора о раду, које је именованом изречено због сличне повреде радне дисциплине, а које Упозорење је изречено под бр.4869 од 28.03.2006.године, јер Дисциплински орган оцењује да именовани због понављања истих или сличних повреда радне дисциплине нема намеру да своје понашање побољша, па му је овим решењем отказан Уговор о раду и престао радни однос, јер ова високо рангирана здравствена установа не може да дозволи понављање повреда радне дисциплине овакве врсте.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени може покренути спор пред надлежним судом у року од 90 дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ:

- Именованом,
- Пуномоћнику адв.Саши Иванишевићу,
Београд, Жарковачка бр.28, ✓
- Уједињеним синдикатима Србије
Београд, Трг Николе Пашића бр.3/5,
- Директору Клинике,
- У досије,
- Одељењу за радне односе,
- Финансијској служби,
- Архиви.

ДИРЕКТОР 

Доц.др Ђорђе Бајсц 